

SuPerin lausunto johtamisjärjestelmän kuvauksesta

Näkemyksemme mukaan johtamisjärjestelmän rakenteiden tarkastelu ja niiden kehittäminen on välttämättömyys tämän kokoisessa kohtuu tuoreessa organisaatiossa. Henkilöstön tasapuolinen kohtelu johtamisen näkökulmasta on myös tärkeää. Yhteistoiminnan edelleen vahvistaminen on edellytys siihen, että jatkossa olemme Pirhana hyvin johdettu organisaatio, jossa työskentelee hyvinvoivat työntekijät.

- johtoryhmien edustus, nyt suuret erot eri tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla
- vastuut ja velvollisuudet selkiytyvät alhaalta ylös, esim. rekrytointiprosessi, työsopimusten teko ym
- toimintaedellytykset johtamiselle tulee olla ei liian byrokraattista -> hallintosääntö
- linjauksia tehdään siten, ettei ole välttämättä tietoa merkityksestä suorittavalle portaalle
- osaamisen vahvistaminen